

CONVOCATORIA PARA ADQUIRIR EXPERIENCIA PROFESIONAL

La presente convocatoria es para proveer reemplazo del cargo de Profesional quien asumirá como **Encargada de Personal** del Centro de Salud Mental Comunitario San Felipe.

1. IDENTIFICACION REEMPLAZO

Nombre del Cargo	Encargada de Personal.
Establecimiento	Centro de Salud Mental Comunitario San Felipe.
Ley de Contratación	Ley N°18.834, Grado 16°EUS .
Calidad Jurídica	Contrata, 44 hrs.
Período de reemplazo	El tiempo mínimo de duración del reemplazo será de 3 meses prorrogable hasta 6 meses y con posibilidad de extenderlo a petición de la jefatura directa por 1 año
Jefatura superior directa	Jefa Administrativa.
Evaluación	cuatrimestral

2. CONVOCATORIA

Podrán postular los funcionarios/as que se encuentren con contrato vigente y que se desempeñen actualmente en un establecimiento dependiente del Servicio de Salud Aconcagua en calidad de contrata y cuenten con título profesional.

3. ETAPA DE DIFUSIÓN Y POSTULACIÓN

3.1. DIFUSIÓN DEL PROCESO:

Este llamado se difundirá por correo de comunicaciones internas, se podrá postular **desde el 18 de diciembre del 2023 hasta el 22 de diciembre 2023.**

3.2 PRESENTACIÓN DE LA POSTULACIÓN:

Los interesados deberán realizar la postulación en sobre cerrado indicando el cargo al cual postulan y entregarlo en Oficina de Partes del COSAM San Felipe, en horario de lunes a jueves de 08.00 horas a 17.00 horas y día viernes desde las 08.00 horas hasta las 12.00 horas.

La postulación tendrá que contener los siguientes documentos adjuntos:

1. Curriculum Vitae breve actualizado
2. Presentar Certificado de Relación de Servicio.
3. Formulario de postulación firmado.
4. Copia del título profesional en el área de Recursos Humanos.
5. Certificado de experiencia laboral en Oficina de Personal.

4. COMISIÓN EVALUADORA:

La Comisión Evaluadora estará conformada por:

- ✓ Valentina Vega Zenteno, Referente Técnico
- ✓ Mariela Martinez Villarroel, Representante de Dirección Cosam San Felipe
- ✓ Daniel Bartch Sepúlveda, Representante gremial FENATS NACIONAL COSAM L.A – COSAM S.F.

5. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO:

Etapa	Fecha
Difusión del proceso de selección de convocatoria	18 de diciembre 2023.
Recepción de los antecedentes	Desde 18 hasta el 22 de diciembre 2023.
Evaluación de antecedentes*	26 de diciembre 2023.
Entrevista Personal*	28 de diciembre 2023.
Fecha probable de notificación a postulantes con resultado de la convocatoria.*	Semana del 26 de diciembre 2023.
Fecha probable de inicio de funciones*	01 de Enero del 2024.

*Este cronograma puede estar sujeto a cambios y modificaciones, los que serán informados a los/las postulantes.

6. CONDICIONES GENERALES:

6.1. El Director/a del establecimiento o quien éste determine, respaldará en forma escrita el compromiso de mantener el cargo a contrata en el estamento que deja el funcionario/a que resulte seleccionado/a, quien retornará a su puesto de trabajo una vez que finalice el periodo de experiencia

como profesional. Este respaldo quedará registrado en el **anexo N°1** Formulario de Postulación que se adjunta.

6.2 El funcionario/a que resulte seleccionado/a será contratado/a en el nuevo cargo en grado de inicio del estamento correspondiente. Este contrato será realizado en forma mensual por el tiempo definido por la Institución.

6.3 El cargo del/la funcionario/a seleccionado/a, será provisto por contratos mensuales hasta que dure el reemplazo del funcionario que obtendrá la experiencia profesional.

6.4 Las condiciones contractuales deben ser informadas y detalladas con claridad al o los postulantes, señalando también si este eventual cambio afecta sus remuneraciones, proceso calificadorio u otros aspectos contractuales o beneficios

7. ETAPAS Y FACTORES A EVALUAR.

Todos los postulantes que den cumplimiento a los requisitos generales y específicos señalados en la presenta Pauta de Evaluación, serán considerados como ADMISIBLES, y, por ende, se les aplicará los distintos Factores de Evaluación que se detallan a continuación:

FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE MAXIMO
Análisis Curricular.	30
Entrevista Personal.	70
TOTAL	100

7.1 ANALISIS CURRICULAR (30 puntos).

Este Factor se evaluara en base a los siguientes Subfactores:

- **Experiencia Laboral en Oficina de Personal (20 puntos máximo)**

FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE MAXIMO
Desde 3 años 1 día o más	20
Desde 1 año a 3 años	10
Menor a 1 año	0
TOTAL	20

- **Antigüedad en el Servicio (10 puntos máximo)**

FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE MAXIMO
Desde 1 año o más	10
Menor a 1 año	3
TOTAL	10

7.2 ENTREVISTA PERSONAL (70 puntos)

ESCALA DE VALORACIÓN CUALITATIVA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJES
Valoración totalmente satisfactoria	50-70 puntos
Valoración satisfactoria	25-49 puntos
Valoración medianamente satisfactoria	1-24 puntos
Valoración no satisfactoria	0 puntos

Los/las postulantes que obtengan como resultado la calificación de “VALORACION NO SATISFACTORIA”, quedarán fuera del proceso.

Para ser considerado(a) postulante idóneo el (la) candidato(a) deberá reunir un puntaje total igual o superior a **60 de un total de 100**.

8. NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO:

La notificación al/el postulante seleccionado(a) se efectuará vía telefónica y por correo electrónico, la cual será realizada por el Referente Técnico de la convocatoria. Una vez practicada la notificación con el resultado de esta convocatoria, él/la postulante deberá manifestar por escrito su aceptación de este cargo en reemplazo.

El/la funcionario/ha seleccionado/a asumirá sus funciones en la Oficina de Personal del Centro de Salud Mental Comunitario San Felipe a contar del 01 de Enero del 2024.

9. TIEMPO DE DURACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL

El tiempo mínimo de duración del reemplazo será de 3 meses prorrogable hasta 6 meses y con posibilidad de extenderlo a petición de la jefatura directa por 1 año.