

**Pautas de Evaluación Proceso de Selección Externo**  
**Cargo de Administrativo/a de S.O.M.E.**

El presente documento comprende las pautas que regularán el llamado al proceso de selección externo del Cargo de **ADMINISTRATIVO/A DE S.O.M.E. DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIA LOS ANDES.**

**1. CARGO A PROVEER**

Cargo	:	<b>Administrativo/a de S.O.M.E.</b>
Estamento – Grado	:	<b>Administrativo – 23 EUS</b>
Vacantes	:	<b>3</b>
Renta Bruta	:	<b>\$ 374.248</b>
Calidad jurídica	:	<b>Contrata</b>
Tipo de Jornada	:	<b>Diurna, 44 horas semanales</b>
Lugar de Desempeño	:	<b>Centro de Salud Mental Comunitaria Los Andes</b>

**2. PERFIL DE SELECCIÓN**

El perfil de selección es un documento que contiene la descripción de un conjunto de requisitos y competencias que se estima debe tener una persona para desempeñarse adecuadamente en un cargo determinado. En **ANEXO N° 1** se detalla el Perfil de Selección del Cargo.

**3. ETAPA DE DIFUSIÓN Y POSTULACIÓN**

**3.1. DIFUSION DEL PROCESO:**

Este llamado se difundirá en la página web [www.serviciodesaludaconcagua.cl](http://www.serviciodesaludaconcagua.cl) y en [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) y a través de correo institucional al interior de los establecimientos del Servicio de Salud, hasta el 12 de enero de 2018.

**3.2 PRESENTACIÓN DE LA POSTULACIÓN:**

Los interesados deberán enviar **FORMULARIO DE POSTULACIÓN (ANEXO 2)** publicado en la página [www.serviciodesaludaconcagua.cl](http://www.serviciodesaludaconcagua.cl) y DOCUMENTOS que acrediten los requisitos señalados en los puntos 4.2 y 4.3 de la presente Pauta de Evaluación.

La Comisión de Selección ha determinado que para este Proceso el o la postulante podrá hacer llegar sus antecedentes por medio del siguiente canal:

- **Postulación vía Sobre Cerrado:** Los/as interesados(a) deberán enviar su postulación a la Oficina de Partes de la Dirección del Servicio de Salud Aconcagua, ubicada en Pasaje Juana Ross #928, San Felipe. Su horario de atención es: lunes a jueves desde las 8:00 a 17:00 horas y viernes desde 8:00 a 16:00 horas. La respectiva documentación deberá entregarse en **SOBRE CERRADO**, indicando nombre completo del/la postulante y cargo al cual se postula.

**LA RECEPCIÓN DE POSTULACIONES SE REALIZARÁ HASTA EL 12 DE ENERO DE 2018**

**La postulación tendrá que contener los siguientes documentos:**

1. Formulario de postulación. **ANEXO N° 2.**
2. Declaración Jurada simple. **ANEXO N° 3.**
3. Certificado que acredite experiencia laboral, señalada en el punto 4.3.2 de la presente pauta de evaluación. Para lo anterior, se deberá presentar el **ANEXO N° 4** u otro certificado que acredite la experiencia profesional requerida, indicando:
  - Nombre del cargo, funciones, fechas que señale tiempo desempeñado en el cargo, firma y timbre de jefatura.
4. Fotocopia simple del Certificado de Enseñanza media completa.
5. Fotocopia simple de certificados que acrediten Cursos, Capacitaciones o Diplomados, señaladas en el punto 4.3.3

**Aquellos postulantes que no presenten uno o más de los documentos detallados anteriormente, quedaran fuera del proceso de selección.**

**Los documentos deben ser llenados con letra legible y entregados dentro del plazo establecido para la recepción de antecedentes.**

#### **4.- REQUISITOS**

##### **4.1. REQUISITOS GENERALES:**

4.1.2. Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo:

- Ser ciudadano(a);
- Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- Haber aprobado la Educación Básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico, que por naturaleza del empleo exija la Ley;
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones;
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

4.1.3 No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.

- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Para acreditar los requisitos de ingreso a la administración pública y cumplimiento de los Art. 54 y 56 de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, se deberá presentar firmada la **DECLARACIÓN JURADA SIMPLE (ANEXO 3)**, publicada en la página web del Servicio de Salud Aconcagua.

#### 4.2. REQUISITOS OBLIGATORIOS DEL DFL N° 9 DEL SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA.

Licencia de Enseñanza Media o equivalente.

#### 4.3. REQUISITOS ESPECÍFICOS DE ACUERDO AL PERFIL DE CARGO:

<b>4.3.1 FORMACIÓN EDUCACIONAL</b>	<b>Licencia de Enseñanza Media Completa</b>
<b>4.3.2 EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Excluyente contar con al menos 1 año de experiencia laboral en Atención de Usuarios en Salud, tanto del sector público como privado.</li><li>- Deseable contar con al menos 1 año de experiencia laboral en Sistema de Gestión de Garantías Explícitas en Salud (SIGGES).</li></ul>
<b>4.3.3 CAPACITACIÓN O FORMACIÓN DE POSTITULO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Deseable acreditar actividades de capacitación en área de salud (Formación en GES, trato usuario, Salud familiar, Ley 20.584 de Derechos y Deberes de los usuarios u otros afines).</li><li>- Deseable capacitación en herramientas Office nivel intermedio.</li></ul>

#### 5. **COMISION EVALUADORA:**

La Comisión Evaluadora verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos exigidos en la presente Pauta de evaluación, debiendo consignar en el acta final del proceso de selección la nómina de los/as postulantes aceptados y rechazados y los resultados obtenidos por los mismos en cada una de las etapas del proceso de selección.

Además, corresponde a la Comisión aplicar las técnicas de selección señaladas en la presente pauta de evaluación.

La Comisión Evaluadora estará conformada por:

- **Jefa SOME del Centro de Salud Mental Comunitaria Los Andes**
- **Representante Gremial de FENATS Aconcagua**
- **Psicóloga de la Dirección del Servicio de Salud Aconcagua**

## **6. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO:**

<b>Etapa</b>	<b>Fecha</b>
Publicación del proceso de selección	29 de diciembre de 2017
Recepción de los antecedentes	Hasta el 12 de enero de 2018
Evaluación curricular *	Semana del 15 de enero de 2018
Evaluación Psicolaboral *	Semana del 22 de enero de 2018
Entrevista Personal.*	Semana del 29 de enero de 2018
Fecha probable de notificación a postulantes con resultado de Concurso*	Semana del 05 febrero de 2018

\*Este cronograma puede estar sujeto a cambios y modificaciones, los que serán informados a los/las postulantes en su oportunidad.

## **7. CONDICIONES GENERALES PROCESO DE POSTULACION:**

7.1. La Comisión Evaluadora tendrá atribuciones de dejar fuera del proceso de selección a los/las postulantes que no presenten los documentos que validen los requisitos señalados en el punto 4.1, 4.2 y 4.3, según corresponda. Asimismo, la Comisión podrá solicitar a los/las postulantes aclarar determinados documentos que fueron presentados en los plazos de recepción establecidos.

7.2. Los/las postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los/las postulantes que se presenten en este proceso.

7.3. Los antecedentes curriculares no se devolverán una vez finalizado el proceso de postulación al proceso de selección.

## **8. ETAPAS Y FACTORES A EVALUAR:**

Todos(as) los/las postulantes que den cumplimiento a los requisitos generales y específicos señalados en los puntos 4.1, 4.2 y 4.3 de la presente Pauta de Evaluación, serán considerados como ADMISIBLES, y por ende, se les aplicará los distintos Factores de Evaluación que se detallan a continuación:

### **8.1 FACTOR EVALUACIÓN CURRICULAR/ PUNTAJE MÁXIMO 30 PUNTOS**

Este factor se evaluará en base a los siguientes sub factores:

8.1.1 Excluyente contar con al menos 1 año de experiencia laboral en Atención de Usuarios en Salud, tanto del sector público como privado/ **PUNTAJE MÁXIMO 12 PUNTOS**

<b>Tiempo desempeño</b>	<b>Puntaje</b>
De 1 año a 2 años	8
2 años 1 día a 3 años	10
3 años 1 día y más	12

8.1.2 Deseable contar con al menos 1 año de experiencia laboral en Sistema de Gestión de Garantías Explícitas en Salud (SIGGES)/ **PUNTAJE MÁXIMO 8 PUNTOS**

Tiempo desempeño	Puntaje
De 1 año a 2 años	4
2 años 1 día a 3 años	6
3 años 1 día y más	8

8.1.3 Deseable acreditar actividades de capacitación en área de salud (Formación en GES, trato usuario, Salud familiar, Ley 20.584 de Derechos y Deberes de los usuarios u otros afines)/ **PUNTAJE MÁXIMO 4 PUNTOS.**

Certificados	Puntaje
Presenta 1 certificado que acredita capacitación en área de salud.	2
Presenta 2 certificados que acreditan capacitación en área de salud.	3
Presenta más de 3 certificados que acreditan capacitación en área de salud.	4

8.1.4 Deseable capacitación en herramientas Office nivel intermedio/ **PUNTAJE MÁXIMO 6 PUNTOS.**

Certificados	Puntaje
No presenta certificado que acredite capacitación en herramientas Office nivel intermedio	0
Presenta certificado que acredite capacitación en herramientas Office nivel intermedio	6

**Los/las postulantes que tengan los 8 mejores puntajes en la etapa “EVALUACION CURRICULAR”, pasarán a la siguiente etapa correspondiente a la “EVALUACIÓN PSICOLABORAL”.**

## **8.2. FACTOR EVALUACIÓN PSICOLABORAL/ PUNTAJE MÁXIMO 30 PUNTOS**

Los/las postulantes preseleccionados, deberán presentarse a un proceso de evaluación psicológica que busca verificar el nivel de desarrollo en sus competencias.

Si el Informe Psicolaboral es RECOMEDABLE: 20 - 30 puntos

Si el Informe Psicolaboral es RECOMENDABLE CON OBSERVACIONES: 10 - 19 puntos

Si el Informe Psicolaboral es NO RECOMENDABLE: 1 - 9 puntos

Los/las postulantes que obtengan como resultado la calificación de “NO RECOMENDABLE”, quedarán fuera del proceso de selección.

### **8.3. ENTREVISTA PERSONAL/ MÁXIMO 40 PUNTOS**

Los/las postulantes preseleccionados serán entrevistados por la comisión evaluadora, la que valorará las competencias de cada postulante para el cargo concursado y si cumple con el perfil que el cargo requiere.

La tabla de valoración de la entrevista personal y su respectivo rango de puntajes, se describe a continuación:

Escala de valoración cualitativa	Rango de puntaje
Valoración totalmente satisfactoria en relación al perfil del cargo.	30 - 40 puntos
Valoración satisfactoria en relación al perfil del cargo.	20 - 29 puntos
Valoración medianamente satisfactoria en relación al perfil del cargo.	10 - 19 puntos
Valoración no satisfactoria en relación al perfil del cargo	0 - 9 puntos

### **9. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO:**

Para ser considerado postulante idóneo el candidato deberá reunir un puntaje total igual o superior a **65 puntos de un total de 100.**

Si no existen postulantes que cumplan con estos requisitos, la Comisión del proceso de selección declarará desierto el proceso.

### **10. PROPUESTA DE LA COMISION DEL PROCESO DE SELECCIÓN:**

La Comisión del Proceso de Selección propondrá a la Directora del Servicio de Salud Aconcagua la nómina de postulantes considerado(s) idóneos en base al puntaje definido en el punto 9 de las presente Pauta de Evaluación, quién tendrá la facultad para elegir a uno de los/las postulantes idóneos propuestos por la Comisión Evaluadora.

### **11. NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO:**

La notificación al/la postulante seleccionado(a) se efectuará vía telefónica o por correo electrónico, la cual será realizada por la profesional del Depto. de Desarrollo de Personas.

Una vez practicada la notificación con el resultado del proceso de selección, él/la postulante deberá manifestar por escrito su aceptación del cargo.

La (s) persona seleccionada tendrá un contrato a prueba por tres meses, durante el cual su jefatura directa realizara informe de desempeño para solicitar su prórroga del contrato o término de éste.