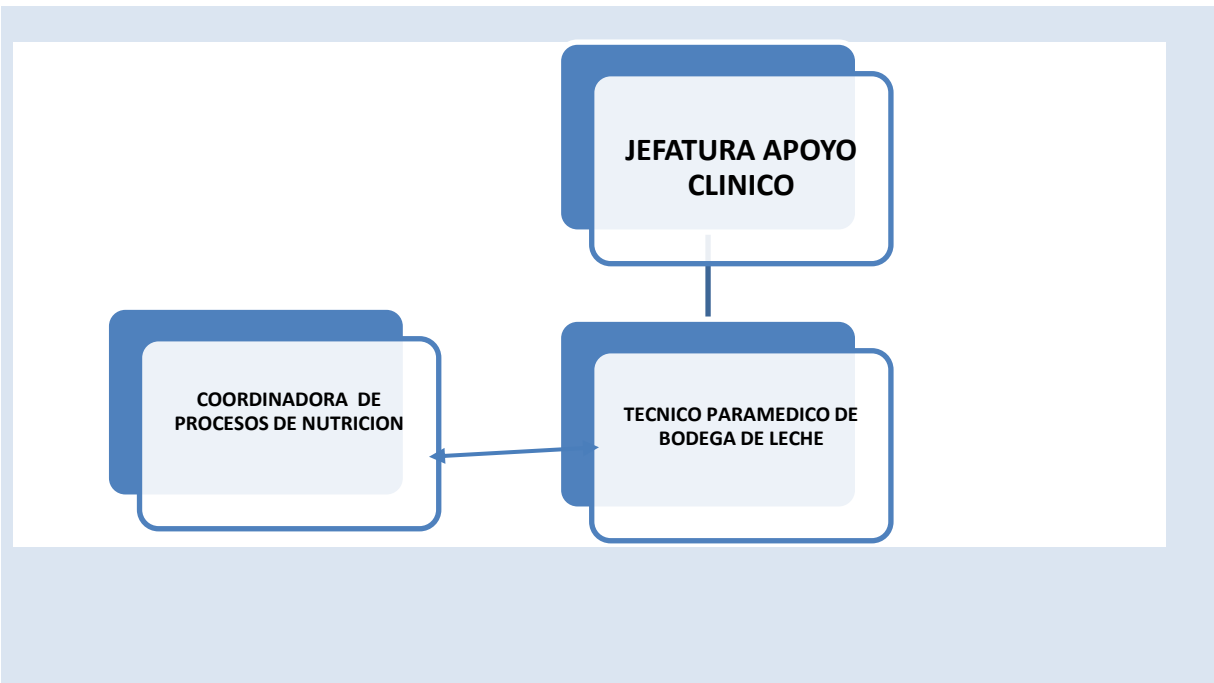


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Encargado de Distribución de Alimentos
Establecimiento	Centro de Salud Familiar Cordillera Andina
Grado	Grado 22 EUS
Remuneración bruta	\$ 407.879.- Total Haberes.
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, 44 hrs.
Estamento	Técnico
Jefatura superior directa	Jefatura Apoyo Clínico

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

- Manejo de bodega de leche

IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- Entrega de alimentos a usuarios del sistema y extra sistema
- Registro de información a estadística (tarjeteros, carné, estadísticas mensual, etc.)
- Recepcionar y distribuir alimentos en forma cordial y oportuna
- Otras funciones de apoyo Técnico de Enfermerías

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

REQUISITOS Nº16/1996 SERVICIO DE ACONCAGUA	DFL DE	PLANTA SALUD	Alternativamente I Título de Técnico de Enfermería Nivel Superior otorgado por un establecimiento de Educación superior del Estado o reconocido por éste
---	---------------	---------------------	---

REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA	Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. Nº 12 de la Ley Nº18.834. No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL Nº1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
--	--

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

FORMACION EDUCACIONAL	Título de Técnico en Enfermería Nivel Superior
EXPERIENCIA PROFESIONAL	Mínimo 2 años de trabajo continuo en bodega de alimentos
CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO	Curso Básico de Programas Alimentarios (aprobado) Certificado Emitido por Seremi de Salud de Competencias en Alimentación.

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

- Conocimientos de Programas Control Niño sano e Inmunizaciones.
- Conocimiento de Programa de Alimentación (PNAC, PACAM, Prematuros, APLV, u otro del área.
- Conocimiento de normativas y procedimientos administrativos
- Conocimiento y Manejo sistema RAYEN

VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas	3	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones

y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.

ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	3	Define y controla objetivos, metas, planes y motiva a su logro en su área de gestión, en función de los objetivos y metas institucionales.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	3	Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios	3	Genera iniciativas para facilitar el logro de objetivos institucionales y la implantación de los cambios, involucrando a otras áreas relacionadas con procesos comunes.
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.	3	Promueve la colaboración y el apoyo entre los miembros de su equipo y también con otras áreas, contribuyendo al resultado colectivo del Servicio.

X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Jefatura directa

Jefatura Apoyo Clínico

Equipo de Trabajo directo

Se desempeñan junto con el equipo de la Unidad de Nutrición, Unidad de Apoyo Clínico y Some

Clientes internos Personal del Cesfam Cordillera Andina, Equipo de cabecera

Clientes externos usuarios externos y transportistas

Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros SI (fianza).

REVISADO POR	APROBADO POR	FECHA
	Teresita Faundez Poblete	Octubre 2018
	Coordinadora de Procesos de Nutrición	