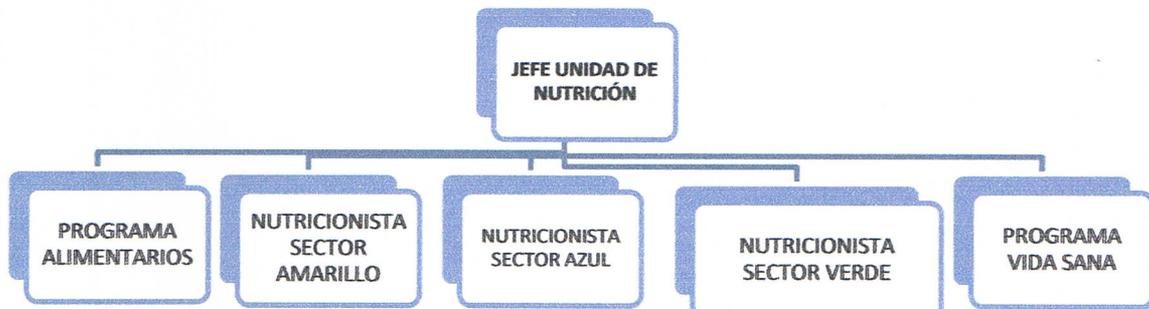


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Técnico Nivel Superior en Enfermería
Establecimiento	CESFAM San Felipe El Real
Grado	22° EUS
Remuneración bruta	\$422.153.-
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, 44 hrs.
Estamento	Técnico
Jefatura superior directa	Jefe Unidad Nutrición

II ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

- Desempeñar actividades asistenciales y administrativas propias del rol del Técnico(a) de Enfermería de Nivel superior, en los Programas Alimentarios, en forma eficiente y oportuna según lo estipulado en Normas e Instrucciones que rigen el Programa Nacional de Alimentación Complementaria (PNAC) y Programa de Alimentación Complementaria Adulto Mayor (PACAM).
- Contribuir con el sistema de atención integral de los usuarios y familia, en todas las etapas de su ciclo vital, de acuerdo a sus necesidades y a los lineamientos establecidos por MINSAL para la APS.

IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- Entrega de alimentos a usuarios según norma vigente.
-
- Registro de información manual y ficha electrónica (carné de control, tarjetas de registro y formularios vigentes)
-
- Manejo de Tarjeteros PACAM, PNAC, PREMATUROS.
-
- Manejo Sistema informático (RAYEN) bodega de leche; entrega de alimentos, recepción de alimentos, ingreso de mermas, tarjeta BINCAR.
-
- Control de bodega de alimentos (manejo de tarjeta BINCAR, registro de mermas, registros estadísticos diarios, etc.)
-
- Recepcionar alimentos según pedidos correspondientes. Manejo en bodega según fechas y tipo de alimentos
-
- Cumplir con Controles de Calidad en lo que respecta a Asepsia del local y control de plagas.
-
- Cumplir con las Normas de Bioseguridad en la recepción de alimentos.
-
- Realizar labores asistenciales y administrativas, apoyando al Profesional Nutricionista para el buen funcionamiento de la unidad.
-
- Mantener y promover el trabajo en equipo y las buenas relaciones laborales con todos los miembros de la unidad y del equipo de salud.

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

REQUISITOS	DFL	PLANTA	Alternativamente
Nº9/2017			I Título de Técnico de Enfermería Nivel Superior otorgado por un
SERVICIO	DE	SALUD	establecimiento de Educación superior del Estado o reconocido

ACONCAGUA

por éste

REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA

Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. N° 12 de la Ley N°18.834.

No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO
FORMACION EDUCACIONAL

Título de Técnico en Enfermería Nivel Superior

EXPERIENCIA LABORAL

Experiencia laboral de trabajo mínimo de 8 meses en programa Alimentarios (certificar).

CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO

Curso de salud familiar (certificar)
Cursos de capacitación acreditados mínimo 80 horas atingentes a atención primaria(certificar)

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

- Manejo norma de programas alimentarios (vigente MINSAL) actualizado 2016.
- Manejo de Guía Clínica de Alergia a la proteína de leche de vaca
- Conocimiento del Modelo de Salud Familiar
- Conocimientos Básicos y habilidades prácticas para cumplir con las Normas de Bioseguridad y Control de Calidad.
- Conocimiento del Programa infantil (controles, vacunación, talleres, etc.)
- Conocimiento del Programa cardiovascular (controles, vacunación según corresponda)
- Conocimiento del Programa adulto mayor (exámenes preventivos en adulto mayor, vacunación, etc.)
- Conocimiento del marco legal que rige al personal del sector salud.
- Manejo computación a nivel de usuario (RAYEN).
- Capacidad para integrarse a grupos de trabajo y propiciar el trabajo en equipo
- Actualización continua de los cambios de normativas.

VII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

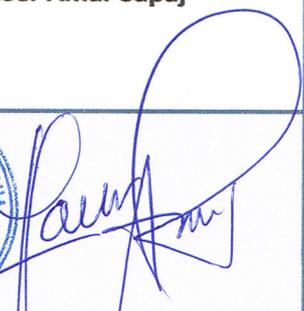
COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Amplía su competencia más allá de lo exigido por su función actual y comparte los conocimientos y destrezas adquiridas, de acuerdo a las necesidades actuales y futuras de su área de trabajo.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Establece comunicación fluidas con otras personas y/o áreas del servicio, a fin de lograr una efectiva coordinación de acciones.
ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	2	Planifica su gestión individual, dirigiendo su acción al logro de los indicadores de resultados, con enfoque en la satisfacción de los usuarios.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	2	Se anticipa a las necesidades y expectativas de sus usuarios y ofrece soluciones que le agregan valor. Detecta necesidades que están más allá de los requerimientos explícitos de los usuarios.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios	2	Genera iniciativas para facilitar el logro de objetivos institucionales y la implantación de los cambios, involucrando a otras áreas relacionadas con procesos comunes.

organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzo y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y participantes de la red.	2 Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus compañeros para la consecución de los objetivos comunes.
--------------------------	--	---

VIII. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Jefatura directa	Jefe Unidad Nutrición, CESFAM San Felipe El Real
Equipo de Trabajo directo	Equipo humano formado por 2 técnicos de enfermería de nivel superior acreditados en manejo de Programa Alimentarios por la autoridad sanitaria
Usuarios internos	Todo el equipo de salud del CESFAM San Felipe El Real.
Usuarios externos	Usuarios Beneficiario del PNAC – PACAM – PREMATURO EXTREMO, del CESFAM San Felipe El Real en su condición provisional de : FONASA; FONASA LIBRE ELECCIÓN; ISAPRE Y CONVENIOS
Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros	Administrar adecuadamente los recursos disponibles.

ELABORADO POR	APROBADO POR	FECHA
Jefa Unidad Nutrición	Director del CESFAM San Felipe	
Nombre: Evelyn Parra Ceron	Nombre: Dr. Yasser Amar Sapaj	28.02.2019
Firma 	Firma 	

Evelyn Parra Ceron
 Nutricionista
 Rut: 16.077.972
 U. de Valparaíso

