

Pautas de Evaluación Proceso de Selección Interno
Cargo Profesional Encargada/o del Área temática Red de Urgencia, epidemiología clínica y Redes
No GES.

El presente documento comprende las pautas que regularán el llamado al proceso de selección interno del Cargo de Profesional Encargada/o del Área temática Red de Urgencia, epidemiología clínica y Redes No GES.

1. CARGO A PROVEER

Cargo	:	Profesional Encargada/o del Área temática Red de Urgencia, epidemiología clínica y Redes No GES.
Estamento – Grado	:	Profesional – 9 E.U.S
Renta Bruta	:	\$1.783.162 Total haberes.
Calidad jurídica	:	Contrata
Tipo de Jornada	:	Diurna, 44 horas semanales.
Lugar de Desempeño	:	Dirección de Servicio Salud Aconcagua.

2. PERFIL DE SELECCIÓN

El perfil de selección es un documento que contiene la descripción de un conjunto de requisitos y competencias que se estima debe tener una persona para desempeñarse adecuadamente en un cargo determinado. En **ANEXO N° 1** se detalla el Perfil de Selección del Cargo.

3. ETAPA DE DIFUSIÓN Y POSTULACIÓN

3.1. DIFUSION DEL PROCESO:

Este llamado se difundirá en la página web www.serviciodesaludaconcagua.cl y a través de correo institucional al interior de los establecimientos del Servicio de Salud, hasta el viernes 16 de agosto del 2019.

3.2 PRESENTACIÓN DE LA POSTULACIÓN:

Los interesados deberán enviar **FORMULARIO DE POSTULACIÓN (ANEXO N°2)** publicado en la página www.serviciodesaludaconcagua.cl y **DOCUMENTOS** que acrediten los requisitos señalados en los puntos 4.2 y 4.3 de la presente Pauta de Evaluación.

Para postular, usted deberá entregar toda la documentación de su postulación en sobre cerrado indicando nombre del cargo al que postula, en oficina de partes de la Dirección de Servicio de Salud Aconcagua, Pasaje Juana Ross #928 San Felipe, hasta las 16:00 horas del viernes 16 de agosto del 2019.

La postulación tendrá que contener los siguientes documentos:

1. Formulario de postulación. **ANEXO N° 2.**
2. Declaración Jurada simple (**firma y fecha actualizada**) **ANEXO N° 3.**
3. Certificado que acredite experiencia profesional, señalada en el punto 4.3.2 de la presente pauta de evaluación. Presentando **ANEXO N° 4** u otro certificado que acredite experiencia profesional

el cual debe indicar (Nombre del cargo, funciones, jornada laboral, fechas que señale tiempo desempeñado en el cargo, firma y timbre de jefatura).

4. Fotocopia simple de certificados que acrediten Cursos, Capacitaciones, Diplomados y/o Magister, señalados en el punto 4.3.3
5. Certificado de Superintendencia de Salud.
6. ACEPTACIÓN DE RESPONSABILIDAD EXCLUSIVO FUNCIONARIOS S.S.A. **ANEXO N°5**

4.- REQUISITOS

4.1. REQUISITOS GENERALES DE INGRESO A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

4.1.2. Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo:

- Ser ciudadano(a);
- Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- Haber aprobado la Educación Básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico, que por naturaleza del empleo exija la Ley.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

4.1.3 No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Para acreditar los requisitos de ingreso a la administración pública y cumplimiento de los Art. 54 y 56 de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, se deberá presentar firmada la DECLARACIÓN JURADA SIMPLE ANEXO 3, publicada en la página web del Servicio de Salud Aconcagua.

4.2. REQUISITOS OBLIGATORIOS SEGÚN DFL N°16:

- Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a tres años, en el sector público o privado; o,
- Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años, en el sector público o privado.

4.3. REQUISITOS ESPECÍFICOS VALORADOS SEGÚN PERFIL DE CARGO:

4.3.1 FORMACIÓN EDUCACIONAL	Profesional Enfermero(a) y/o Matrón/a Universitario del ámbito de la salud.
4.3.2 EXPERIENCIA PROFESIONAL	Profesional Enfermera/o y/ Matrón/a con a lo menos 4 años de experiencia de trabajo en el área de salud público o privado. Experiencia de trabajo en el sistema público de a lo menos 3 años. Experiencia en el ámbito de la gestión de al menos 3 años.
4.3.3 CAPACITACIÓN O FORMACIÓN DE POSTITULO	Capacitación en el ámbito de epidemiología y red de urgencia. Deseable Magíster o Diplomado en el ámbito de la Administración en Salud y otros relacionados con Estrategias o Programas en desarrollo a nivel de establecimientos Hospitalarios.

5. COMISION EVALUADORA:

La Comisión Evaluadora verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos exigidos en la presente pauta de evaluación, debiendo consignar en el acta final del proceso de selección la nómina de los/as postulantes aceptados y rechazados y los resultados obtenidos por los mismos en cada una de las etapas del proceso de selección.

Además, corresponde a la Comisión aplicar las técnicas de selección señaladas en la presente pauta de evaluación.

La Comisión Evaluadora estará conformada por:

- Jefa Departamento de Gestión Hospitalaria, Dirección de Servicio de Salud Aconcagua.
- Referente Técnico de Selección / Psicóloga Laboral de la Dirección del Servicio de Salud Aconcagua.
- Representante de la Asociación de Profesionales de la Salud Aconcagua.

6. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO:

Etapa	Fecha
Publicación del proceso de selección	Del 9 a 16 de agosto del 2019
Recepción de los antecedentes	Del 9 a 16 agosto del 2019
Evaluación curricular	Semana del 19 de agosto del 2019
Prueba técnica	Semana del 19 de agosto del 2019
Evaluación Psicolaboral	Semana del 26 agosto del 2019
Entrevista Personal	Semana del 26 de agosto del 2019
Fecha probable de notificación a postulantes con resultado de Concurso	Primera semana de septiembre del 2019

*Este cronograma puede estar sujeto a cambios y modificaciones, los que serán informados a los/las postulantes.

7. CONDICIONES GENERALES PROCESO DE POSTULACION:

7.1. La Comisión Evaluadora tendrá atribuciones de dejar fuera del proceso de selección a los/las postulantes que no presenten los documentos que validen los requisitos señalados en el punto 4.1, 4.2 y 4.3, según corresponda. Asimismo, la Comisión podrá solicitar a los/las postulantes aclarar determinados documentos que fueron presentados en los plazos de recepción establecidos.

7.2. Los/las postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los/las postulantes que se presenten en este proceso.

8. ETAPAS Y FACTORES A EVALUAR:

Todos(as) los/las postulantes que den cumplimiento a los requisitos 4.2 de la presente Pauta de Evaluación, serán considerados como ADMISIBLES, y por ende, se les aplicará los distintos Factores de Evaluación que se detallan a continuación:

8.1 FACTOR EVALUACIÓN CURRICULAR/ PUNTAJE MÁXIMO 20 PUNTOS

Este factor se evaluará en base a los siguientes sub factores:

8.1.1 EXPERIENCIA PROFESIONAL/ MAXIMO 15 PUNTOS.

8.1.1.1 Profesional Enfermera/o y/o Matrón/a con a lo menos 4 años de experiencia de trabajo en el área de salud público y/o privado. / **PUNTAJE MÁXIMO 3 PUNTOS**

Tiempo desempeño	Puntaje
Hasta 3 años 11 meses	0
De 4 años a 5 años	1
De 5 años 1 día a 6 años	2
Sobre 6 años	3

- 8.1.1.2 Experiencia de trabajo en el sistema público de a lo menos 3 años / **PUNTAJE MÁXIMO 5 PUNTOS.**

Tiempo desempeño	Puntaje
Hasta 2 años 11 meses	0
De 3 años a 4 años	3
De 4 años 1 día a 5 años	4
Sobre 5 años	5

- 8.1.1.3 Experiencia en el ámbito de la gestión de al menos 3 años./ **PUNTAJE MÁXIMO 7 PUNTOS.**

Tiempo desempeño	Puntaje
Hasta 2 años 11 meses	0
De 3 años a 4 años	3
De 4 años 1 día a 5 años	5
Sobre 5 años	7

8.1.2 CAPACITACION/ PUNTAJE MAXIMO 5 PUNTOS.

Capacitación en el ámbito de epidemiología / **PUNTAJE MÁXIMO 3 puntos.**

Capacitación	Puntaje
Presenta capacitación	2
No presenta capacitación	0

Capacitación en el ámbito de red de urgencia/ **PUNTAJE MÁXIMO 1 punto.**

Capacitación	Puntaje
Presenta capacitación	1
No presenta capacitación	0

Deseable Magíster o Diplomado en el ámbito de la Administración en Salud y otros relacionados con Estrategias o Programas en desarrollo a nivel de establecimientos Hospitalarios. / **PUNTAJE MÁXIMO 2 PUNTOS**

Experiencia Profesional	Puntaje
Presenta certificado Magíster o Diplomado	2
No presenta certificado Magíster o Diplomado	0

Se considerarán las actividades de capacitación en el ámbito de epidemiología y urgencia, realizadas en los últimos 5 años.

Se consideraran las actividades de Magister y Diplomado, realizados los últimos 10 años.

Los/las postulantes que tengan los 8 mejores puntajes en la etapa “EVALUACION CURRICULAR”, pasarán a la siguiente etapa correspondiente a la “PRUEBA TÉCNICA”.

8.2. PRUEBA TÉCNICA/ PUNTAJE MÁXIMO 20 PUNTOS

Se realizará una prueba técnica para medir aquellos conocimientos relacionados al cargo. Pasarán a la siguiente etapa los/las postulantes que obtengan una nota mínima de 5,0.

8.3. FACTOR EVALUACIÓN PSICOLABORAL/ PUNTAJE MÁXIMO 10 PUNTOS

Los/las postulantes preseleccionados, deberán presentarse a un proceso de evaluación psicológica que busca verificar el nivel de desarrollo en sus competencias.

Si el Informe Psicolaboral es RECOMEDABLE: 7-10 puntos

Si el Informe Psicolaboral es RECOMENDABLE CON OBSERVACIONES: 1-6 puntos

Si el Informe Psicolaboral es NO RECOMENDABLE: 0 punto

Los/las postulantes que obtengan como resultado la calificación de “NO RECOMENDABLE”, quedarán fuera del proceso de selección.

8.4. ENTREVISTA PERSONAL/ MÁXIMO 50 PUNTOS

Los/las postulantes preseleccionados serán entrevistados por la comisión evaluadora, la que valorará las competencias de cada postulante para el cargo concursado y si cumple con el perfil que el cargo requiere.

La tabla de valoración de la entrevista personal y su respectivo rango de puntajes, se describe a continuación:

Escala de valoración cualitativa	Rango de puntaje
Valoración totalmente satisfactoria en relación al perfil del cargo.	40 – 50 puntos
Valoración satisfactoria en relación al perfil del cargo.	21 - 39 puntos
Valoración medianamente satisfactoria en relación al perfil del cargo.	1 – 20 puntos
Valoración no satisfactoria en relación al perfil del cargo	0 puntos

9. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO:

Para ser considerado postulante idóneo el candidato deberá reunir un puntaje total igual o superior a **65 puntos de un total de 100.**

Si no existen postulantes que cumplan con estos requisitos, la Comisión del proceso de selección declarará desierto el proceso.

10. PROPUESTA DE LA COMISION DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

La Comisión del Proceso de Selección propondrá a la Directora del Servicio de Salud Aconcagua la nómina de postulantes considerado(s) idóneos en base al puntaje definido en el punto 9 de las presente Pauta de Evaluación, quién tendrá la facultad para elegir a uno de los/las postulantes idóneos propuestos por la Comisión Evaluadora.

11. NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO:

La notificación al/la postulante seleccionado(a) se efectuará vía telefónica o por correo electrónico, la cual será realizada por la profesional del Depto. de Desarrollo de Personas.

Una vez practicada la notificación con el resultado del proceso de selección, él/la postulante deberá manifestar por escrito su aceptación del cargo.

La (s) persona seleccionada tendrá un contrato a prueba por tres meses, durante el cual su jefatura directa realizara informe de desempeño para solicitar su prórroga del contrato o término de éste.