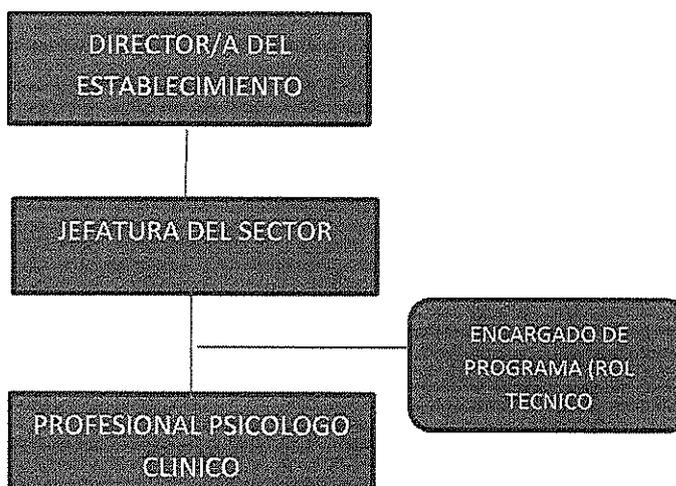


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Psicólogo/a
Establecimiento	CESFAM San Felipe El Real
Grado	Grado 16 EUS
Remuneración bruta	\$ 1.090.233.- Total Haberes.
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, 44 hrs.
Estamento	Profesional
Jefatura superior directa	Jefatura de Sector

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

Incorporarse al equipo de salud en intervenciones de la población en la promoción, prevención e intervención oportuna desde el rol psicológico en APS, con destrezas y herramientas psicológicas tanto a nivel terapéutico individual y grupal, permitiendo alcanzar metas y objetivos propios del programa, Incorporando acciones asistenciales clínicas y comunitarias, desde la mirada del modelo de salud familiar.

IV. PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO

<p>Funciones clínicas asistenciales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Atención directa a usuarios (internos y externos) a través de consultas de salud mental. - Consejerías familiares e individuales - Realizar seguimiento y evaluación de las estrategias utilizadas por el profesional, dado respuesta y sugerencias al estado del paciente. - Aplicación de instrumentos proyectivos y psicométricos para evaluación en todos los grupos etarios y psicodiagnóstico en favor a las intervenciones realizadas. - Elaborar material psicoeducativo para ser presentado en las distintas instancias de intervención con la comunidad en temas de salud mental, desde lo promocional, preventivo e intervenidas. - Realizar las intervenciones desde la mirada y enfoque de Salud Familiar y comunitaria. - Otras funciones que su Jefatura directa le encomiende, relacionadas con el cargo.
<p>Funciones con el establecimiento Ámbito Administrativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Manejar actividades administrativas en APS, manejo de sistema de registro RAYEN. - Participar en reuniones con los distintos equipos de trabajo del Cesfam y con la red (salud – justicia – educación- etc.) - Elaborar informes y certificados a los distintos dispositivos de la red, tanto en el ámbito educativo, salud y Judicial (siempre dentro del marco de alcance en atención primaria). - Otras funciones que su Jefatura directa le encomiende, relacionadas con el cargo.
<p>Funciones con la comunidad (dentro o fuera de la institución)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en el trabajo de sectorización desde el modelo actualizado en salud familiar en los distintos ciclos vitales y patologías propias de la atención de salud. - Desarrollar e Implementar talleres educativos e intervenciones grupales, como parte de las estrategias del tratamiento según lo establecido.

	<ul style="list-style-type: none">- Desarrollar las estrategias establecidas en el CESFAM desde la mirada de enfoque de salud familiar, trabajado en conjunto con jefatura directa y coordinar de proceso.- Realizar trabajo intersectorial, mantener vínculo y coordinación con la red de salud y comunal, desarrollando y presentando talleres en la comunidad.- Otras funciones que su Jefatura directa le encomiende, relacionadas con el cargo.
--	--

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

REQUISITOS N°16/1996 SERVICIO DE ACONCAGUA	DFL DE	PLANTA DE SALUD	Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.
---	---------------	------------------------	--

REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA	Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. N° 12 de la Ley N°18.834. No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.		
--	--	--	--

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

FORMACION EDUCACIONAL	Título Profesional de Psicólogo/a
EXPERIENCIA PROFESIONAL	<ul style="list-style-type: none"> a) Experiencia profesional como psicólogo clínico en el Sistema Público de Salud b) Experiencia profesional como psicólogo clínico en Atención Primaria de Salud.
CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO	Deseable contar con actividades de capacitación, pertinentes al modelo de salud familiar, herramientas de salud familiar, trabajo comunitario y/o aquella atingente al cargo, relacionados con las actividades que estrictamente se dan en salud mental APS.

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

- Manejo de software a nivel usuario y manejo básico de software de registro clínico Rayen (SAYDEX)
- Dominio en modelo de salud familiar, trabajo en equipo, participación social y comunitaria.

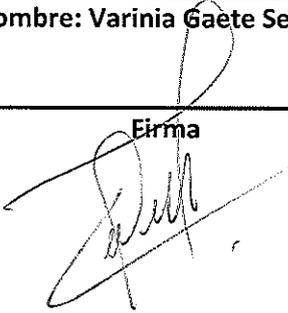
VII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Amplía su competencia más allá de lo exigido por su función actual y comparte los conocimientos y destrezas adquiridas, de acuerdo a las necesidades actuales y futuras de su área de trabajo.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Establece comunicación fluida con otras personas y/o áreas del Servicio, a fin de lograr una efectiva coordinación de acciones.
ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	2	Planifica su gestión individual, dirigiendo su acción al logro de los indicadores de resultados, con enfoque en la satisfacción de los usuarios.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	3	Se anticipa a las necesidades y expectativas de sus usuarios y ofrece soluciones que le agregan valor. Detecta necesidades que están más allá de los requerimientos explícitos de los usuarios.

PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios	2	Propone ideas para el mejor cumplimiento de objetivos, adaptarse a los cambios y anticipar la solución a problemas emergentes, dentro de su ámbito de trabajo.
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzo y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y participantes de la red.	2	Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus compañeros para la consecución de los objetivos comunes.

VIII. CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO

Jefatura directa	Jefe de Sector.
Equipo de Trabajo directo	Sector cesfam San Felipe El Real Coordinar de proceso Salud mental Equipo de Salud Mental
Usuarios internos	Todo el equipo de salud del CESFAM San Felipe El Real, y funcionarios (as) de los establecimientos de la Red Asistencial del Servicio de Salud Aconcagua.
Usuarios externos	Usuarios del CESFAM San Felipe El Real. Establecimientos de APS y Hospitales de la Red Establecimientos o Instituciones del Extra sistema e Intersector.
Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros	Administrar adecuadamente los recursos disponibles.

ELABORADO POR	APROBADO POR	FECHA
Jefatura Sector	Directora del CESFAM San Felipe	Octubre 2022
Nombre: Gisella Saavedra Jefatura de Sector/ Emilio Acevedo Coordinador Técnico	Nombre: Varinia Gaete Serrano	
 Firma Gisella Saavedra  Firma Emilio Acevedo Encargado de Programa	 Firma	