

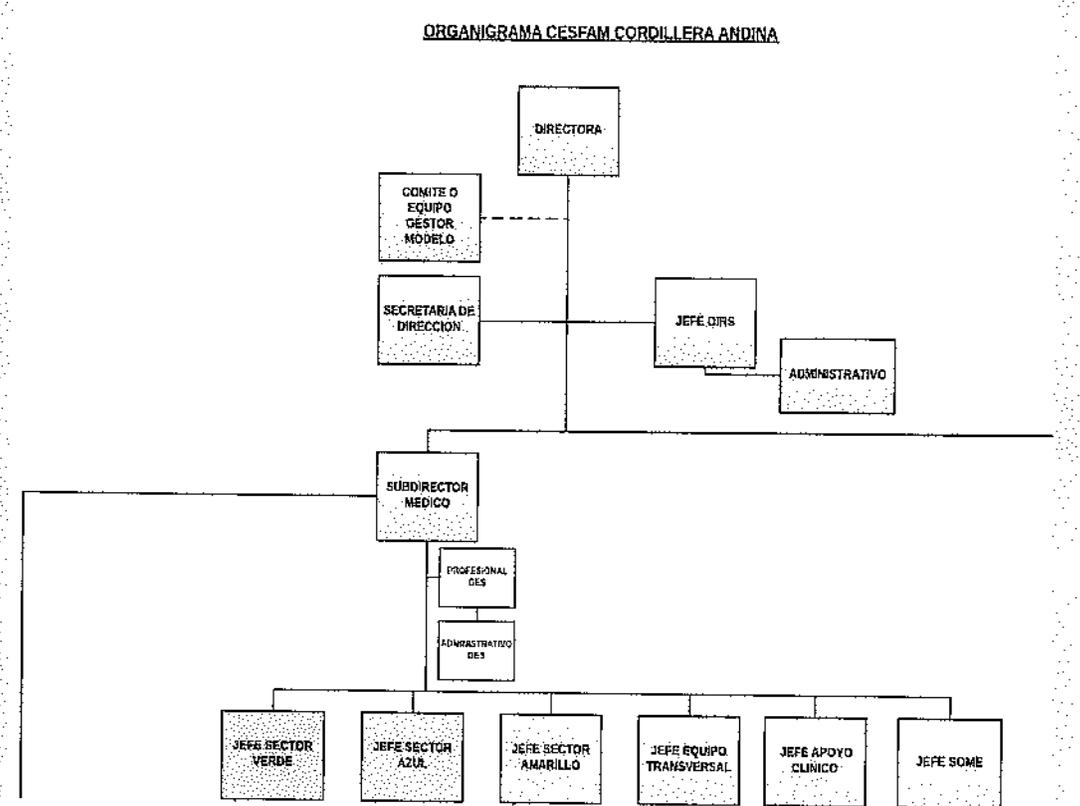


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	ENFERMERA COORDINADORA-JEFA DE EQUIPO DE APOYO CLÍNICO
Establecimiento	Centro de Salud Familiar Cordillera Andina
Grado	Grado 12 EUS
Remuneración bruta	\$1.334.955.-
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, 44 hrs.
Estamento	PROFESIONAL
Jefatura superior directa	SUBDIRECTOR MEDICO

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

Liderar al equipo Apoyo clínico del centro de Salud y coordinar los aspectos técnicos del trabajo que realizan las profesionales enfermeras, técnicos de enfermería y podóloga, en el trabajo clínico y comunitario en los ámbitos promocional, preventivo y curativo, de acuerdo a lo solicitado por cada equipo de cabecera, transversales, SOME y la subdirección médica, según las características epidemiológicas de la población a cargo del establecimiento.

IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- Coordinar el trabajo clínico y comunitario en los ámbitos promocional, preventivo y curativo de los funcionarios pertenecientes al equipo de apoyo clínico, de acuerdo a las características epidemiológicas de la población a cargo, en coordinación con los jefes de sector, transversal, SOME y encargados de procesos respectivos.
- Realizar la gestión administrativa de sus funcionarios a su cargo: autorización de permisos, vacaciones, reemplazo de licencias médicas. en coordinación con los encargados de procesos respectivos.
- Calificar a funcionarios profesionales y no profesionales a su cargo según su desempeño en el ámbito comunitario, y clínico en coordinación con encargado de proceso respectivo.
- Programar y dirigir las reuniones periódicas del equipo de apoyo clínico
- Participar activamente en el equipo gestor de salud familiar del establecimiento
- Participar activamente en el consejo técnico del CESFAM
- Representar al equipo de apoyo clínico y estamento de enfermería en otras instancias no descritas.
- Coordinar el trabajo clínico y comunitario en los ámbitos promocional, preventivo y curativo de las prestaciones que realizan las profesionales enfermeras, técnicos de enfermería y podóloga, en coordinación con jefas de sector, transversal y apoyo clínico. De acuerdo a las características epidemiológicas de la población del territorio a cargo.
- Coordinar el trabajo de acreditación de calidad
- Encargada de epidemiología
- Encargada de relación asistencial- docente (RAD)
- Realizar labores clínicas según necesidades del establecimiento (11hrs semanales)
- Encargada de Vacunatorio, Toma de Muestra y Esterilización.
- Responsable de solicitud de Pedidos de insumos clínicos de Vacunatorio, Curaciones, Tratamiento, Exámenes y Esterilización.

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

REQUISITOS Nº9/2017 SERVICIO DE ACONCAGUA	DFL DE	PLANTA DE SALUD	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado.
---	--------	-----------------	---

REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA	<p>Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. Nº 12 de la Ley Nº18.834. No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL Nº1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.</p>
---	--

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

FORMACION EDUCACIONAL	Título Profesional enfermera
EXPERIENCIA PROFESIONAL	Experiencia profesional de 2 años como Enfermera Clínica/o y/o en Gestión Clínica en Atención Primaria
CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO	<p>Deseable Capacitación en Salud Familiar Deseable Capacitación Gestión de Atención Primaria Deseable capacitación en acreditación de calidad Deseable capacitación en epidemiología</p>

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

<p>Conocimientos en modelo de salud familiar y comunitario Conocimientos en gestión de atención primaria Conocimientos en acreditación de calidad Conocimientos en epidemiología</p>
--

VIII: COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones
ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	2	Define y controla objetivos, metas, planes y motiva a su logro en su área de gestión, en función de los objetivos y metas institucionales.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	1	Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.

PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios	2	Genera iniciativas para facilitar el logro de objetivos institucionales y la implantación de los cambios, involucrando a otras áreas relacionadas con procesos comunes.
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y participantes de la red.	2	Promueve la colaboración y el apoyo entre los miembros de su equipo y también con otras áreas, contribuyendo al resultado colectivo del Servicio.

X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Jefatura directa	Subdirector medico
Equipo de Trabajo directo	TENS de exámenes, vacunatorio y esterilización, bodega de leche, equipo de farmacia (químico farmacéutico y TENS)
Clientes internos	Integrantes de Equipos de cabecera, transversal, SOME
Clientes externos	Usuarios del centro de salud
Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros	Si (unidad de exámenes, vacunatorio y esterilización)

REVISADO POR	APROBADO POR	FECHA